



Virksomhet FLOW Group AS
Rapporteringsperiode 01.01.23 - 31.12.23

Åpenhetsloven § 5a: Generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Organisering

Vår virksomhet er organisert som et aksjeselskap med forretningsadresse Kirkeveien 137, 1344 Haslum. Organisasjonsnummer 917 095 493.

Våre datterselskap er del av det organiserte arbeidslivet og er tilsluttet Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) og aktuell bransjeforening.

Driftsområde

FLOW Group eier og driver rør-, elektro- og ventilasjonsvirksomheter og våre datterselskap er hoved- eller underentreprenør og leverandør innenfor forannevnte tjenester. Vi har ingen aktiv drift. Vårt datterselskap FLOW Trøndelag VVS AS utløser krav i henhold til åpenhetsloven.

Driften i FLOW Trøndelag VVS AS omfatter ikke egenimport av produkter.

Rutiner/ retningslinjer

Arbeidet med åpenhetsloven er koordinert på bransjenivå og vi og vårt datterselskap FLOW Trøndelag VVS AS bruker NHO Byggenæringens fellesløsninger og maler i vårt arbeid, se NHO Byggenæringens hjemmeside om åpenhetsloven, samt vår egen hjemmeside.

Våre rutiner og retningslinjene er forankret hos styret, hos daglig leder og styrene i våre datterselskap.

Disse omfatter fordeling av ansvar og arbeidsoppgaver i virksomhetene, kartlegging og vurdering av negativ påvirkning/skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser, samarbeid om gjenoppretting og erstatning der det er påkrevd, stansing/forebygging av negativ påvirkning/skade, overvåking av gjennomføring og resultater, samt kommunisering av hvordan påvirkningen er håndtert og behandling av informasjonskrav.

I våre leverandør- og innkjøpskontrakter stiller vi krav knyttet til åpenhetsloven gjennom spesielle kontrakts bestemmelser inkl. etterlevelse av vår [Code of Conduct](#) (CoC). Bestemmelsene sikrer vår virksomhet tilgang til våre underleverandørers aktsomhetsvurderinger der de er omfattet av åpenhetsloven, og informasjon om underleverandørers varekjøp og leverandørkjeder der de ikke er

omfattet av loven. Våre spesielle kontrakts bestemmelser inkluderer også krav til lønns- og arbeidsvilkår og internkontroll, Sikkerhet, helse og arbeidsmiljø (SHA) for arbeid som skjer i Norge.

Åpenhetsloven § 5b: Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger

Beskrivelse:

Undersøkelser for kartlegging av leverandørkjeder og aktsomhetsvurderinger ble gjennomført i 2023. Vi anvender tilgjengelig informasjon fra bransjeforeninger og andre aktører som grunnlag for vårt interne arbeid. Vi har prioritert kartlegging av verdikjeder knyttet til vår kjernevirksomhet. Vi støtter oss for øvrig på kartleggingsarbeidet som skjer på bransjenivå.

Vi har ikke avdekt faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser ut ifra risikovurderingene.

Åpenhetsloven § 5c: Opplysninger om eventuelle tiltak virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene

Beskrivelse:

Vi bygger vår kartlegging på informasjon fra nærmeste leverandør, på informasjon i Startbank og anerkjente vareregistre.

Vi har innhentet informasjon omkring krav i åpenhetsloven fra våre største leverandører, og har fått tilbakemelding fra alle. Kartleggingen medførte ikke behov for nærmere oppfølging og risiko for negative konsekvenser.

Leverandørene er i all hovedsak leverandører av materiell og leverandører av tjenester.

Innkjøp av materiell gjøres i all hovedsak fra norske selskap, som har signert og forpliktet seg til vår CoC, som inneholder krav til grunnleggende menneskerettigheter og ordnede arbeidsforhold, diskriminering, etikk og moral og miljø. Når nye innkjøpsavtaler inngås, inngår krav om overholdelse av vår CoC.

Tidvis kan vårt datterselskap FLOW Trøndelag VVS AS ha behov for ekstra kapasitet, som f.eks. på montasje og innleid arbeidskraft. Da benyttes norske selskap til dette. Kontroll av lønns- og arbeidsvilkår på bygg- og anleggsplasser i Norge utføres i tråd med de bedriftsinterne rutine (påseplikt mv).



Vi har interne rutiner for valg av seriøse bedrifter for å fremme de formål som åpenhetsloven og annet regelverk skal fremme (arbeidsmiljøloven, byggherreforskriften, allmenngjøringsloven, forskrifter om allmenngjøring av tariffavtaler, forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter mv.).

Tiltakene vi har igangsatt sikrer pt **begrenset vesentlig risiko for negative konsekvenser.**

Haslum, 28.06.24

FLOW Group AS

Knut Erling Årstad, styreleder